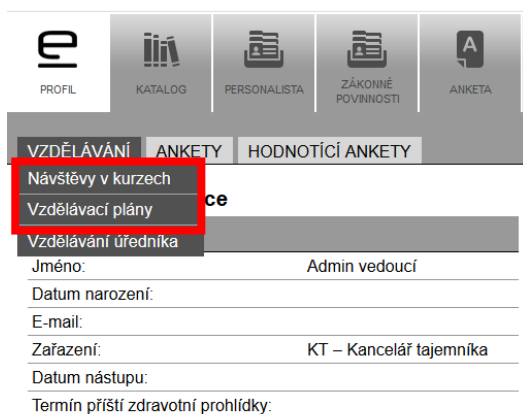


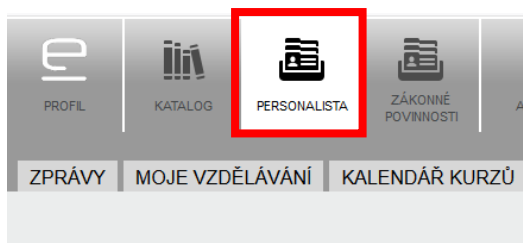
Hodnocení zaměstnanců – hodnocení vzdělávacích plánů a návštěv v kurzech

Vzdělávací plán je komplexní evidence vzdělávacích aktivit Vašich pracovníků a prostřednictvím tohoto nástroje můžete monitorovat naplňování požadavků na jejich vzdělávání podle zákona č. 312/2002 Sb. a směrnice č. 16.

1. Po přihlášení do aplikace na Eprofilu v záložce VZDĚLÁVÁNÍ najdete své návštěvy v kurzech a vzdělávací plány:



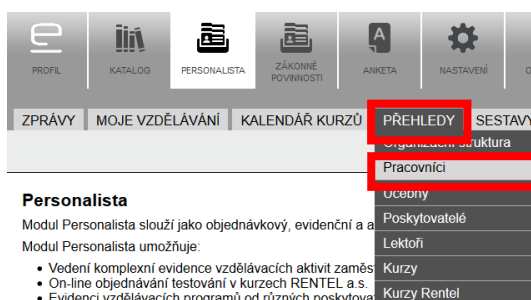
2. Pro provedení hodnocení návštěv v kurzech a vzdělávacích plánů Vašich podřízených přejděte do modulu ePersonalista:



Personalista

Modul Personalista slouží jako objednávkový, evidenční a a
Modul Personalista umožňuje:

3. Seznam podřízených najdete v záložce PŘEHLEDY – PRACOVNÍCI:



Personalista

Modul Personalista slouží jako objednávkový, evidenční a a
Modul Personalista umožňuje:

- Vedení komplexní evidence vzdělávacích aktivit zaměstnanců
- On-line objednávání testování v kurzech RENTEL a.s.
- Evidenci vzdělávacích programů od různých poskytovatelů

V posledních třech sloupcích uvidíte dokdy je pro konkrétního pracovníka nastaven vzdělávací plán, kolik dnů je proškolen a kolik ještě zbývá.

Pracovníci (14)

Os. číslo	Příjmení	Jméno	Vzdělání	Nástup	Zařazení	Typ pracovníka	Plán do	Proškolen celkem	Zbývá dnů dle z. 312
	A					Úředník			
	E					Neúředník	31.08.2021	5,3	7,7
	D					Neúředník	31.12.2021	5	7
	F					Úředník	31.12.2020	19	2
	H					Úředník	28.02.2021	9,3	8,7
	C					Úředník	31.08.2021	7,3	12,7
	K					Neúředník	31.08.2021	8	4
	L					Neúředník	31.08.2021	0	6
	N					Úředník	31.08.2021	4	8
	N					Úředník	14.04.2022	7	11
	F					Neúředník	31.08.2021	10,6	1,4
	Š					Vedoucí úředník	30.06.2021	4	14
	V					Neúředník	31.08.2021	1,3	10,7
	V					Neúředník	31.08.2021	7,6	5,4

4. Pro detailní informace vyberte konkrétního pracovníka a zobrazí se Vám jeho karta.

Zavřít Rozdělení úvazku **Návštěvy v kurzech** Vzdělávací plány

Pracovník

Osobní číslo: _____
 Titul: _____
 Jméno: _____
 Příjmení: _____
 Titul za: _____

5. Pod záložkou NÁVŠTĚVY V KURZECH najdete: seznam školení, poskytovatele, termín, cenu a stav.

Návštěvy v kurzech (16)

- Zobrazit jen absolvované kurzy
- Zobrazit jen kurzy které jsou vzděláváním dle zák. 312
- Zobrazit jen období aktuálního vzdělávacího plánu podle zák. 312/2002 Sb. (01.01.2018 - 31.12.2020)

Kurz	Poskytovatel	Zahájení	Ukončení	Dny	Cena	Stav
Profesionální přístup k nevidomým klientům a navštěvníkům úřadu	RENTEL a.s.	05.08.2019	16.08.2019	2	0,00	Absolvoval
Bezpečnost a ochrana zdraví při práci a požární ochrana - BOZP a PO zaměstnanci	RENTEL a.s.	08.07.2019	19.07.2019	1	0,00	Absolvoval
Czech POINT v praxi úředníka	NOVEKO 96 vzdělávání spol. s r.o.	16.05.2019	16.05.2019	1	2000,00	Absolvoval
Ochrana osobních údajů dle nařízení GDPR	RENTEL a.s.	06.05.2019	17.05.2019	2	0,00	Absolvoval
Bezpečnost a ochrana zdraví při práci a požární ochrana - BOZP a PO zaměstnanci	RENTEL a.s.	01.05.2019	31.05.2019	1	0,00	Neabsolvoval
První pomoc: resuscitace pomocí defibrilátoru AED	ÚMČ Brno-střed	25.04.2019	25.04.2019	1	500,00	Absolvoval
Datové schránky	RENTEL a.s.	08.04.2019	19.04.2019	1	0,00	Absolvoval
Sebedisciplína – jak si poručit a poslechnout se?	ÚMČ Brno-střed	28.03.2019	28.03.2019	1	953,00	Absolvoval
Asertivita a jednání s problémovým klientem	RENTEL a.s.	04.02.2019	15.02.2019	2	0,00	Absolvoval
Autorizovaná konverze dokumentů, vidimace a legalizace	RENTEL a.s.	07.01.2019	18.01.2019	1	1,00	Absolvoval
Nastavení mysli - Jak změnit svoje myšlení.	ÚMČ Brno-střed	06.12.2018	06.12.2018	1	950,00	Absolvoval
Komunikační dovednosti úředníka	RENTEL a.s.	12.11.2018	23.11.2018	2	860,00	Absolvoval

6. Pod záložkou VZDĚLÁVACÍ PLÁNY najdete:

Zavřít Rozdělení úvazku Návštěvy v kurzech **Vzdělávací plány**

Pracovník

Osobní číslo: _____
 Titul: _____
 Jméno: _____
 Příjmení: _____
 Titul za: _____
 Email: _____
 Místo narození: _____
 Datum narození: _____
 Datum nástupu: _____

Zavřít Nový vzdělávací plán

Vzdělávací plány (1)

Začátek: 01.01.2018 Konec: 31.12.2020

celkové výdaje

Vzdělávací plán

Pracovník:	
Typ:	Obecný vzdělávací plán
Začátek:	01.01.2018
Konec:	31.12.2020
Počet dnů vzdělávání dle zák. 312/2002 Sb.:	18
Automatické vytváření nového plánu:	Nový plán je vytvářen automaticky Obsah je do nového plánu přenašen automaticky
Upozornění na vyhodnocení:	90 dnů před koncem vzdělávacího plánu
Adresáři upozornění:	
Poznámka:	
Vzdělávání dle zák. 312/2002 Sb.	
Plánováno dnů:	18
Proškoleno dnů:	17
Proškoleno dnů v akreditovaných kurzech:	3
Absolvováno dnů:	16
Absolvováno dnů v akreditovaných kurzech:	3
Zbývá absolvovat dnů:	
Cena:	6113 Kč

a kategorie kurzů včetně absolvovaných:

Zbývá absolvovat dnů:	
Cena:	

Kategorie kurzů

[Přidat kategorii](#)

Kategorie	Dny plánované	Dny absolvované
Průběžné vzdělávání – měkké dovednosti Upravit Odstranit	4	5
04.02.2019 - 15.02.2019 Asertivita a jednání s problémovým klientem		
28.03.2019 - 28.03.2019 Sebedisciplína – jak si poručit a poslechnout se?		
05.08.2019 - 16.08.2019 Profesionální přístup k nevidomým klientům a návštěvníkům úřadů		
Průběžné vzdělávání – ostatní Upravit Odstranit	5	3
08.10.2018 - 19.10.2018 Český jazyk pro úředníky		
25.04.2019 - 25.04.2019 První pomoc: resuscitace pomocí defibrilátoru AED		
Průběžné vzdělávání – počítačové kurzy Upravit Odstranit	4	2
12.11.2018 - 23.11.2018 Kybernetická bezpečnost		
08.04.2019 - 19.04.2019 Datové schránky		
Průběžné vzdělávání – správní činnosti Upravit Odstranit	5	6
01.03.2018 - 01.03.2018 Czech POINT v praxi úředníka		
01.04.2018 - 01.10.2018 GDPR – ochrana osobních údajů		
07.01.2019 - 18.01.2019 Autorizovaná konverze dokumentů, vidimace a legalizace		
06.05.2019 - 17.05.2019 Ochrana osobních údajů dle nařízení GDPR		
16.05.2019 - 16.05.2019 Czech POINT v praxi úředníka		

- Na základě hodnocení by mělo dojít ke zlepšení v jednotlivých kompetencích každého zaměstnance během příštího hodnotícího období tak, aby byla zvyšována efektivita pracovního procesu. Proto je vhodné doporučit hodnocenému odborná školení na další rok a zaznamenat to do závěrečného komentáře při hodnocení v IS ATTIS.