

## Paušalizace cestovních náhrad

V souladu s ustanovením § 182 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZP“), stanovím paušální **měsíční** náhradu jízdních výdajů uvedených v § 152 písm. a) až b) a v § 159 ZP:

- **konaných zaměstnancem, těmito zaměstnanci** (případně pracovníků oddělení) .....(uvést jména příslušných zaměstnanců)
- **do okruhu těchto míst:** .....(specifikovaná oblast)
- **za účelem**.....
- **ve výši:** ..... **Kč.**

Měsíční paušální částka bude krácena za každý den nepřítomnosti zaměstnance v práci v kalendářním měsíci z důvodu na straně zaměstnance (dovolená, nemoc apod.) a za každý den, ve kterém byl na pracovní cestě mimo výše uvedený okruh míst.

Paušální částka po krácení se zaokrouhluje na celé Kč směrem nahoru.

Měsíční paušální částka se poskytuje zaměstnanci za dny, ve kterých byl na pracovní cestě ve výše uvedeném okruhu míst.

Výplata paušální částky bude prováděna zaměstnanci současně s platem za příslušný kalendářní měsíc.

Kalkulace paušální částky je uložena na příslušném odboru .....a její kopie založena ve spisu zaměstnance na OddPAM. Zaměstnanec může do této kalkulace a dokladů, které byly použity ke stanovení výše paušální částky, nahlédnout.

Při změně podmínek, za kterých byla provedena kalkulace a stanovena paušální částka, bude vypracována nová kalkulace a stanovená paušální částka změněna. Kontrola oprávněnosti poskytování paušální náhrady za uvedené cestovní výdaje a správnosti její výše, bude provedena nejméně jedenkrát za rok vedoucím odboru a předána na OddPAM.

Za dny konání pracovní cesty, případně jiných než tímto paušálem stanovených druhů cestovních náhrad, přísluší zaměstnanci náhrada cestovních výdajů na základě jejich vyúčtování provedeného zaměstnancem (cestovní příkaz).

Tento vnitřní předpis nabývá účinnosti dnem.....

V ..... dne .....

.....  
razítko zaměstnavatele a podpis tajemníka ÚMČ BS

<sup>x)</sup>nehodící se škrtně

## DOPLŇUJÍCÍ INFORMACE:

Podle ustanovení § 182 ZP lze cestovní náhrady poskytovat formou paušální částky. **Účelem paušalizace** cestovních náhrad je **zjednodušení jejich vyúčtování a likvidování a z hospodárnění jejich poskytování** zejména u zaměstnanců, kteří jsou pravidelně vysíláni na pracovní cesty převážně do stejných míst nebo do okruhu stejných míst, na stejně dlouhou dobu za přibližně stejných podmínek, stejným dopravním prostředkem apod., tj. také přibližně za stejné výše výdajů - **tzv. opakované pracovní cesty**.

Formou paušálu lze zaměstnanci poskytovat **cestovní náhrady za jízdní výdaje za použití MHD ve městě Brně<sup>1</sup>**.

Z uvedeného ustanovení ZP je zřejmé, že při určení výše paušálu se vychází z průměrných podmínek rozhodných pro poskytování cestovních náhrad skupině zaměstnanců nebo konkrétnímu zaměstnanci, z výše již vyplacených cestovních náhrad za příslušné pracovní cesty a z očekávaných průměrných výdajů. Přestože to zákoník práce neuvádí, je nutno si uvědomit, že obecně pojem **paušalizovat znamená stanovit něco průměrem, přičemž průměr musí být vždy stanoven z dostatečně velké skupiny homogenních hodnot, tzn. hodnot, které:**

- jsou zjištěny za dostatečně dlouhou dobu,
- se týkají příslušné osoby nebo skupiny osob,
- časově, prostorově a věcně souvisejí,
- jsou zjištěny za podobných podmínek,
- jsou očištěny o extrémní hodnoty.

Jinak nebude vypočtený průměr spolehlivý a tedy ani použitelný.

Pro **stanovení výše paušálu** cestovních náhrad tak musí být použity skutečné výdaje na cestovní náhrady nebo **jednotlivé druhy náhrad z předchozího období, z nichž se stanoví průměrná výše náhrad jízdních výdajů, které se týkají pracovních cest, jež jsou předmětem paušalizace. Kromě toho mohou být ke stanovení výše paušálu použity také očekávané průměrné výdaje příslušného zaměstnance nebo skupiny zaměstnanců při budoucích pracovních cestách, z nichž cestovní náhrady budou předmětem paušalizace.**

I u paušálních náhrad platí, že se poskytují v souvislosti s konáním cest, za které zaměstnanci cestovní náhrady podle zákoníku práce přísluší (viz § 152 ZP). Vedle paušálních částek se pak zaměstnanci poskytují pouze ty **cestovní náhrady, které nebyly do paušálu zahrnuty**. Proto se také v případě **měsíčního paušálu** musí určit způsob **krácení** paušálu za nepřítomnost zaměstnance v práci (dovolená, nemocenská apod.), **příp. za dny konání pracovních cest, které nejsou součástí paušálu, v příslušném měsíci**. Jestliže stanovený paušál neobsahuje všechny druhy cestovních náhrad, které zaměstnanci při pracovní cestě vznikly, přísluší mu za konkrétní pracovní cestu náhrada výdajů, které paušál prokazatelně neobsahuje.

Způsob stanovení výše paušálních částek jednotlivých druhů cestovních náhrad musí být zaměstnavatel schopen kdykoliv předložit (a zdůvodnit) zaměstnanci i kontrolnímu orgánu. Vzhledem k měnícím se podmínkám by měl zaměstnavatel alespoň jednou za rok (zdaňovací období) stanovený **paušál přezkoumat**, tzn. ověřit, zda se nezměnily podmínky, za kterých bylo o poskytování cestovních náhrad formou paušálu rozhodnuto a částky paušálních náhrad vypočteny, a pokud ano, pak rozhodnutí změnit tak, aby odpovídaly nové situaci. Tzn., že tak musí učinit, dojde-li např. ke změně místa výkonu práce, stanoveného dopravního prostředku, času potřebného pro uskutečnění příslušných pracovních cest, cen jízdného apod.

Kromě toho při případné daňové kontrole bude zaměstnavatel muset zpravidla vždy také prokázat, že paušální částky cestovních náhrad byly zaměstnancům poskytnuty oprávněně, tj. že jde o náhrady výdajů, které zaměstnanci vznikly v souvislosti s cestami uvedenými v § 152 ZP a že tedy jde podle § 24 odst. 1 ZDP o výdaj (náklad) na dosažení, zajištění a udržení příjmů zaměstnavatele<sup>2</sup>.

<sup>1</sup> Sjednání nebo určení konkrétní paušální částky cestovních náhrad musí být provedeno **písemnou formou** tak, aby bylo jednoznačně zřejmé, kterých zaměstnanců se paušalizace týká, kterých případů pracovních cest (do kterých míst) a za jakých podmínek konaných (druh dopravního prostředku), zda jde o měsíční paušál a jak bude jeho vyplácení příslušným zaměstnancům (do kolika dnů po stanoveném období, při vyúčtování mzdy apod.) prováděno.

<sup>2</sup> Bude-li zaměstnavatel postupovat v souladu s uvedenými zásadami, tj. v souladu s ustanovením § 182 ZP, budou cestovní náhrady poskytované formou paušálu jeho daňově uznatelným nákladem.