



MĚSTSKÁ ČÁST BRNO-STŘED

bod jednání číslo 4

Poznámka: Zveřejněna je pouze upravená verze dokumentu z důvodu dodržení přiměřenosti rozsahu zveřejňovaných osobních údajů podle zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů v platném znění. Osobní údaje jsou v souladu s § 16, § 17 a § 95 zákona č. 128/2000 Sb., o obcích v platném znění.

Zpráva na 19. zasedání Zastupitelstva městské části Brno-střed konaného dne 08.02.2017

Zásady tvorby, hospodaření a používání Fondu zaměstnavatele ÚMČ Brno-střed

Obsah materiálu: Důvodová zpráva
Příloha č. 1 - Zásady tvorby, hospodaření a používání Fondu zaměstnavatele ÚMČ Brno-střed

Materiál předkládá: Štika Petr, Bc, MBA, LL.M. - tajemník

Materiál zpracoval: Matejov Tomáš, Ing. - vedoucí odboru

Návrh na usnesení:

Zastupitelstvo městské části Brno-střed

schvaluje

Zásady tvorby, hospodaření a používání Fondu zaměstnavatele ÚMČ Brno-střed, které tvoří přílohu č. 1 tohoto materiálu.

Důvodová zpráva:

Finanční výbor ZMČ BS materiál projednal na svém 42. zasedání dne 25. 1. 2017 s výsledkem:

Stanovisko FV: usnesení č. FV.42.17.07, ze dne 25. 1. 2017

FV ZMČ BS **doporučuje** RMČ k projednání a **ZMČ ke schválení** Zásady tvorby, hospodaření a používání Fondu zaměstnavatele ÚMČ Brno-střed

Hlasování: 7 pro, 0 proti, 1 se zdržel

Usnesení bylo přijato.

| | | | | | | | | | | |
|-------|-----------|------------|--------|----------|----------|---------|---------|---------|-----------|------------|
| Bílek | Soukalová | Bezvodová | Dvořák | Pazdírek | Heidlová | Butula | Oplatek | Pelikán | Stankovič | Štáštka |
| pro | pro | zdržela se | pro | omluven | pro | omluven | pro | pro | pro | nepřítomen |

117. RMČ BS materiál projednala dne 30.1.2017 s výsledkem:

Usnesení **RMČ/2017/117/18 Zásady tvorby, hospodaření a používání Fondu zaměstnavatele ÚMČ Brno-střed**

RMČ BS na 117. zasedání, konaném dne 30.01.2017,

projednala

Zásady tvorby, hospodaření a používání Fondu zaměstnavatele ÚMČ Brno-střed, které tvoří přílohu č. 1 tohoto materiálu,

doporučuje

ZMČ BS schválit Zásady tvorby, hospodaření a používání Fondu zaměstnavatele ÚMČ Brno-střed, které tvoří přílohu č. 1 tohoto materiálu a

ukládá

Odboru ekonomickému ÚMČ BS předložit uvedený materiál na nejbližším zasedání ZMČ BS.

Termín:

ihned

Hlasování: 11 pro, 0 proti, 0 se zdržel

Usnesení bylo přijato.

| | | | | | | | | | | |
|--------|---------|---------|------------|--------|-----------|----------|-------|---------|--------|----------|
| Bartík | Bořecký | Doležel | Dumbrovská | Dvořák | Flamíková | Kalousek | Landa | Oplatek | Schwab | Švachula |
| pro | pro | pro | pro | pro | pro | pro | pro | pro | pro | pro |

ZMČ Brno-střed je předložen k projednání návrh Zásad tvorby, hospodaření a používání Fondu zaměstnavatele ÚMČ Brno-střed.

Oproti předchozím zásadám z 14. 2. 2001 je navrhováno navýšit přiděl do Fondu zaměstnavatele z 3 % na 4 % z celkového objemu vyplacených hrubých mezd zaměstnanců. Prostředky jsou vyčleněny ve schváleném rozpočtu MČ Brno-střed na rok 2017 a není tedy nutné schvalovat rozpočtové opatření.

Pro srovnání Jihomoravský kraj odvádí do Sociálního fondu 4,5 % a Magistrát města Brna 5 % z celkového objemu vyplacených hrubých mezd zaměstnanců.

Z á s a d y

tvorby, hospodaření a používání Fondu zaměstnavatele ÚMČ Brno-střed

Čl. I.

Úvodní ustanovení

Fond zaměstnavatele slouží k zabezpečení financování výdajů na sociální potřeby zaměstnanců ÚMČ Brno-střed (dále jen zaměstnanci).

Čl. II.

Tvorba fondu

1. Dohodnutá a zastupitelstvem MČ BS s v rámci rozpočtu schválená výše příspěvku se poukáže zálohově 1x měsíčně na zvláštní účet.
2. Výši příspěvku tvoří základní zdroje:
 - 4% z celkového objemu vyplacených hrubých mezd zaměstnanců
 - nevyčerpané prostředky fondu z předcházejícího roku
 - dary a příspěvky od jiných subjektů
 - splátky půjček
3. O tvorbě a používání fondu se sestavuje rozpočet na příslušný kalendářní rok, který je nedílnou součástí kolektivní smlouvy.
4. Vyúčtování skutečného přídělu a jeho čerpání se provede v souladu s předpisy k roční účetní uzávěrce.

Čl. III.

Použití fondu

1. Fond je rozdělen a čerpán v souladu se zněním kolektivní smlouvy nebo dohody s Komisí Fondu zaměstnavatele na příslušný kalendářní rok.
2. Fond může být použit především na tyto účely:
 - závodní stravování
 - rekreaci, dětskou rekreaci, rehabilitační a lázeňskou péči, zájezdovou činnost
 - preventivní péči - vitamínové prostředky
 - kulturní, sportovní a tělovýchovné akce
 - peněžité a nepeněžité dary při životních výročí a prvním odchodu do důchodu
 - návratné půjčky a sociální výpomoci
 - jiné akce organizované zaměstnavatelem
3. Výše jednotlivých příspěvků pro zaměstnance a způsob jejich čerpání jsou upraveny na

Příloha č. 1 - Zásady tvorby, hospodaření a používání Fondu zaměstnavatele ÚMČ Brno-střed

každý kalendářní rok v kolektivní smlouvě nebo stanoveny po dohodě s Komisí Fondu zaměstnavatele.

4. Jednotlivé příspěvky z fondu lze poskytnout i v hotovosti s příslušným zdaněním ve smyslu daňových předpisů.

Čl. IV. Závěrečná ustanovení

1. Při používání fondu se postupuje v souladu se schváleným rozpočtem na příslušný kalendářní rok, platnou kolektivní smlouvou a zákonem o účetnictví. Na poskytnutí všech forem příspěvků není právní nárok.

2. Veškeré výdaje z fondu, realizované v souladu s těmito zásadami schvaluje zaměstnavatel, zastoupený tajemníkem ÚMČ BS nebo jeho pověřeným zástupcem, na základě stanoviska komise Fondu zaměstnavatele, kterou jmenuje tajemník ÚMČ BS.

3. Evidenci účetnictví a finanční operace provádí Odbor ekonomický ÚMČ BS.

4. V případě neoprávněně vyplaceného příspěvku z fondu je zaměstnanec povinen tento příspěvek neprodleně, nejpozději do 30-ti dnů vrátit.

5. Zdroje a prostředky fondu nelze převádět do jiných fondů zaměstnavatele.

6. Při rozdělení organizace se převede na přejímajícího zaměstnavatele poměrná část prostředků a zdrojů fondu, která odpovídá počtu převzatých zaměstnanců podle stavu ke dni jejich převodu.

8. Závazky a pohledávky účtu pracovníků vzniklé před účinností těchto zásad se považují za prostředky fondu.

7. Podle těchto zásad tvorby, hospodaření a používání Fondu zaměstnavatele je možno postupovat po schválení ZMČ BS dne 8. 2. 2017 a zároveň se zrušují předchozí zásady schválené 14. 2. 2001.