



MĚSTSKÁ ČÁST BRNO-STŘED

bod jednání číslo 12

Poznámka: Zveřejněna je pouze upravená verze dokumentu z důvodu dodržení přiměřenosti rozsahu zveřejňovaných osobních údajů podle zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů v platném znění. Osobní údaje jsou v souladu s § 16, § 17 a § 95 zákona č. 128/2000 Sb., o obcích v platném znění.

Zpráva na 29. zasedání Zastupitelstva městské části Brno-střed konaného dne 20.06.2018

Změna názvu Fondu zaměstnavatele na Sociální fond

Obsah materiálu: Důvodová zpráva
Příloha c. 1 - Zásady tvorby, hospodaření a používání Sociálního fondu

Materiál předkládá: Rada MČ - Rada městské části

Materiál zpracoval: Matejov Tomáš, Ing. - vedoucí odboru

Návrh na usnesení:

Zastupitelstvo městské části Brno-střed
schvaluje

změnu názvu Fondu zaměstnavatele na Sociální fond a Zásady tvorby, hospodaření a používání Sociálního fondu, které tvoří přílohu č. 1 tohoto materiálu.

Důvodová zpráva:

RMČ BS materiál projednala na svém 193. zasedání dne 4. 6. 2018 s výsledkem:

Usnesení RMČ/2018/193/25 Změna názvu Fondu zaměstnavatele na Sociální fond

RMČ BS na 193. schůzi, konané dne 04.06.2018,

projednala

změnu názvu Fondu zaměstnavatele na Sociální fond a Zásady tvorby, hospodaření a používání Sociálního fondu, které tvoří přílohu č. 1 tohoto materiálu,

doporučuje

ZMČ BS schválit změnu názvu Fondu zaměstnavatele na Sociální fond a Zásady tvorby, hospodaření a používání Sociálního

fondy, které tvoří přílohu č. 1 tohoto materiálu a

ukládá

Odboru ekonomickému ÚMČ BS předložit uvedený materiál na nejbližší zasedání ZMČ BS.

Termín: 06.06.2018

Hlasování: 10 pro, 0 proti, 0 se zdržel

Usnesení bylo přijato.

Bartík	Bořecký	Butula	Doležel	Dumbrovská	Dvořák	Flamiková	Landa	Oplatek	Schwab	Švachul
omluven	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro

Finanční výbor ZMČ BS materiál projednal na svém 56. zasedání dne 30. 5. 2018 s výsledkem:

Stanovisko FV: usnesení č. FV.56.18.10, ze dne 30. 5. 2018

Finanční výbor projednal změnu názvu Fondu zaměstnavatele na Sociální fond a Zásady tvorby, hospodaření a používání Sociálního fondu, které tvoří přílohu č. 1 tohoto materiálu, doporučuje RMČ BS k projednání a ZMČ BS ke schválení změnu názvu Fondu zaměstnavatele na Sociální fond a Zásady tvorby, hospodaření a používání Sociálního fondu, které tvoří přílohu č. 1 tohoto materiálu

Hlasování: 8 pro, 0 proti, 0 se zdrželi

Usnesení bylo přijato.

Bílek	Soukalová	Bezvodová	Dvořák	Pazdírek	Krčmařová	Butula	Ručka	Pelikán	Stankovič	Štástka
Pro	Pro	Pro	Pro	Nepřítomen	Pro	Pro	Pro	Pro	Nepřítomen	Nepřítomen

ZMČ Brno-střed je předložen k projednání návrh Zásad tvorby, hospodaření a Sociálního fondu, kterými dochází ke změně názvu dosavadního Fondu zaměstnavatele na Sociální fond. Používaný termín tak bude v souladu s pojmem používaným u územně samosprávných celků a zároveň s pojmem, který používá účtový rozvrh Magistrátu města Brna.

Z á s a d y
tvorby, hospodaření a používání Sociálního fondu

Čl. I.
Úvodní ustanovení

Sociální fond slouží k zabezpečení financování výdajů na sociální potřeby zaměstnanců Statutárního města Brna, Úřadu městské části Brno-střed a Statutárního města Brna, městské části Brno-střed (dále jen „zaměstnanci“).

Čl. II.
Tvorba fondu

1. Dohodnutá a Zastupitelstvem MČ BS v rámci rozpočtu schválená výše příspěvku se poukáže zálohově 1× měsíčně na zvláštní účet.
2. Výši příspěvku tvoří základní zdroje:
 - 5 % z celkového objemu vyplacených hrubých mezd zaměstnanců
 - nevyčerpané prostředky fondu z předcházejícího roku
 - dary a příspěvky od jiných subjektů
 - splátky půjček
3. O tvorbě a používání fondu se sestavuje rozpočet na příslušný kalendářní rok, který je nedílnou součástí kolektivní smlouvy.
4. Vyúčtování skutečného přidělu a jeho čerpání se provede v souladu s předpisy k roční účetní uzávěrce.

Čl. III.
Použití fondu

1. Fond je rozdělen a čerpán v souladu se zněním kolektivní smlouvy nebo dohody s Komisí Sociálního fondu na příslušný kalendářní rok.
2. Fond může být použit především na tyto účely:
 - závodní stravování
 - rekreaci, dětskou rekreaci, rehabilitační a lázeňskou péči, zájezdovou činnost
 - preventivní péči - vitamínové prostředky
 - kulturní, sportovní a tělovýchovné akce
 - peněžité a nepeněžité dary při životních výročích a prvním odchodu do důchodu
 - návratné půjčky a sociální výpomoci
 - jiné akce organizované zaměstnavatelem
3. Výše jednotlivých příspěvků pro zaměstnance a způsob jejich čerpání jsou upraveny na každý kalendářní rok v kolektivní smlouvě nebo stanoveny po dohodě s Komisí sociálního fondu.

4. Jednotlivé příspěvky z fondu lze poskytnout i v hotovosti s příslušným zdaněním ve smyslu daňových předpisů.

Čl. IV.

Závěrečná ustanovení

1. Při používání fondu se postupuje v souladu se schváleným rozpočtem na příslušný kalendářní rok, platnou kolektivní smlouvou a zákonem o účetnictví. Na poskytnutí všech forem příspěvků není právní nárok.

2. Veškeré výdaje z fondu, realizované v souladu s těmito zásadami, schvaluje zaměstnavatel, zastoupený tajemníkem ÚMČ BS nebo jeho pověřeným zástupcem, na základě stanoviska Komise Sociálního fondu, kterou jmenuje tajemník ÚMČ BS.

3. Evidenci účetnictví a finanční operace provádí Odbor ekonomický ÚMČ BS.

4. V případě neoprávněně vyplaceného příspěvku z fondu je zaměstnanec povinen tento příspěvek neprodleně, nejpozději do 30 dnů ode dne, kdy je k vrácení vyzván, vrátit.

5. Zdroje a prostředky fondu nelze převádět do jiných sociálních fondů.

6. Při rozdělení organizace se převede na přejímajícího zaměstnavatele poměrná část prostředků a zdrojů fondu, která odpovídá počtu převzatých zaměstnanců podle stavu ke dni jejich převodu.

8. Závazky a pohledávky účtu pracovníků vzniklé před účinností těchto zásad se považují za prostředky fondu.

7. Těmito zásadami tvorby, hospodaření a používání Sociálního fondu se zrušují předchozí zásady tvorby, hospodaření a používání Fondu zaměstnavatele schválené dne 14.2.2018.