



## MĚSTSKÁ ČÁST BRNO-STŘED

bod jednání číslo 25

*Poznámka: Zveřejněna je pouze upravená verze dokumentu z důvodu dodržení přiměřenosti rozsahu zveřejňovaných osobních údajů podle nařízení Evropského parlamentu a Rady EU 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů (tzv. GDPR) a podle zákona č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů v platném znění.*

Zpráva na 24. zasedání Zastupitelstva městské části Brno-střed konaného dne 09.02.2022

### **Změna Zásad tvorby, hospodaření a používání Sociálního fondu**

Obsah materiálu: Důvodová zpráva  
Příloha č. 1 - zásady Sociální fond

Materiál předkládá: Rada MČ - Rada městské části

Materiál zpracoval: Petrová Ivana, Mgr. - právník

#### **Návrh na usnesení:**

Zastupitelstvo městské části Brno-střed  
schvaluje

**změnu Zásad tvorby, hospodaření a používání Sociálního fondu, které tvoří přílohu č. 1 tohoto materiálu, s účinností k 01.03.2022 a**

ukládá

**tajemníkovi ÚMČ BS seznámit odborovou organizaci ÚMČ BS s přijatým usnesením.**

#### **Důvodová zpráva:**

ZMČ BS je v příloze č. 1 tohoto materiálu předložen k projednání návrh změny Zásad tvorby, hospodaření a používání Sociálního fondu, kde se v čl. II. odst. 2 mění výše příspěvku z 5 % na 6 % z celkového objemu vyplacených hrubých mezd zaměstnanců. Navrhovaná změna výše příspěvku vychází z plánovaného navýšení příspěvku na stravování, a to ze současných 110 Kč na 130 Kč. Současná hodnota stravenky poskytované zaměstnancům je v hodnotě 110 Kč. S ohledem na to, že průměrná cena denního menu v restauraci se v ČR pohybuje okolo 125 Kč, a rovněž s ohledem na to, že cena denního menu v centru města Brna se pohybuje nad touto hranicí, je navrhováno v souladu s doporučením odborové organizace ÚMČ BS navýšení hodnoty stravenky na 130 Kč. Změna je navrhována i

s přihlédnutím k tomu, že oproti původnímu předpokladu nebyly úředníkům zvýšeny tarifní platy.

Současně je navrhováno rozšířit použití sociálního fondu na antivirové zabezpečení zařízení, která zaměstnanci používají na home office.

Stanoviska dotčených orgánů:

- Rada městské části Brno-střed **projednala materiál na své 148. schůzi, konané dne 31.01.2022 s výsledkem:**

**Usnesení** RMČ/2022/148/66 Změna Zásad tvorby, hospodaření a používání Sociálního fondu

**RMČ BS na 148. schůzi, konané dne 31.01.2022,**

souhlasí

**se změnou Zásad tvorby, hospodaření a používání Sociálního fondu, dle přílohy č. 1 tohoto materiálu,**

doporučuje

**ZMČ BS schválit změnu Zásad tvorby, hospodaření a používání Sociálního fondu, dle přílohy č. 1 tohoto materiálu a**

ukládá

**OPO ÚMČ BS předložit materiál na nejbližší zasedání ZMČ BS.**

**Termín:**

**ihned**

**Hlasování: 11 pro, 0 proti, 0 se zdržel**

**Usnesení bylo přijato.**

Bořecký	Dumbrovská	Komárek	Kotěra	Landa	Mandát	Mencl	Oulehlová	Schwab	Vaniček	Vrubel
pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro

- Finanční výbor ZMČ BS **projednal materiál na svém 30. zasedání, konaném dne 27.01.2022 s výsledkem:**

*Stanovisko FV: usnesení č. FV.30.22.07, ze dne 27. 1. 2022*

**Finanční výbor**

doporučuje ZMČ BS schválit

**změnu Zásad tvorby, hospodaření a používání Sociálního fondu, které tvoří přílohu č. 1 tohoto materiálu.**

**Hlasování: 8 pro, 0 proti, 1 se zdržel**

**Usnesení bylo přijato.**

Macurová	Drdla	Bílek	Bundálek	Doležal	Kalousek	Kotas	Machů	Mises	Oplatek	Weinberger
Pro	Omluven	Pro	Pro	Omluven	Pro	Zdržel se	Pro	Pro	Pro	Pro



**Z á s a d y**  
**tvorby, hospodaření a používání Sociálního fondu**

---

Čl. I.  
Úvodní ustanovení

Sociální fond slouží k zabezpečení financování výdajů na sociální potřeby zaměstnanců Statutárního města Brna, Úřadu městské části Brno-střed a Statutárního města Brna, městské části Brno-střed (dále jen „zaměstnanci“).

Čl. II.  
Tvorba fondu

1. Dohodnutá a Zastupitelstvem MČ BS v rámci rozpočtu schválená výše příspěvku se poukáže zálohově 1× měsíčně na zvláštní účet.

2. Výši příspěvku tvoří základní zdroje:

- ~~5~~6 % z celkového objemu vyplacených hrubých mezd zaměstnanců
- nevyčerpané prostředky fondu z předcházejícího roku
- dary a příspěvky od jiných subjektů
- splátky půjček

3. O tvorbě a používání fondu se sestavuje rozpočet na příslušný kalendářní rok, který je nedílnou součástí kolektivní smlouvy.

4. Vyúčtování skutečného přidělu a jeho čerpání se provede v souladu s předpisy k roční účetní uzávěrci.

Čl. III.  
Použití fondu

1. Fond je rozdělen a čerpán v souladu se zněním kolektivní smlouvy nebo dohody s Komisí Sociálního fondu na příslušný kalendářní rok.

2. Fond může být použit především na tyto účely:

- závodní stravování
- rekreaci, dětskou rekreaci, rehabilitační a lázeňskou péči, zájezdovou činnost
- preventivní péči - vitamínové prostředky
- kulturní, sportovní a tělovýchovné akce
- peněžité a nepeněžité dary při životních výročích a prvním odchodu do důchodu
- návratné půjčky a sociální výpomoci
- jiné akce organizované zaměstnavatelem

3. Výše jednotlivých příspěvků pro zaměstnance a způsob jejich čerpání jsou upraveny na každý kalendářní rok v kolektivní smlouvě nebo stanoveny po dohodě s Komisí sociálního fondu.

4. Jednotlivé příspěvky z fondu lze poskytnout i v hotovosti s příslušným zdaněním ve smyslu daňových předpisů.

#### Čl. IV.

##### Závěrečná ustanovení

1. Při používání fondu se postupuje v souladu se schváleným rozpočtem na příslušný kalendářní rok, platnou kolektivní smlouvou a zákonem o účetnictví. Na poskytnutí všech forem příspěvků není právní nárok.

2. Veškeré výdaje z fondu, realizované v souladu s těmito zásadami, schvaluje zaměstnavatel, zastoupený tajemníkem ÚMČ BS nebo jeho pověřeným zástupcem, na základě stanoviska Komise Sociálního fondu, kterou jmenuje tajemník ÚMČ BS.

3. Evidenci účetnictví a finanční operace provádí Odbor ekonomický ÚMČ BS.

4. V případě neoprávněně vyplaceného příspěvku z fondu je zaměstnanec povinen tento příspěvek neprodleně, nejpozději do 30 dnů ode dne, kdy je k vrácení vyzván, vrátit.

5. Zdroje a prostředky fondu nelze převádět do jiných sociálních fondů.

6. Při rozdělení organizace se převede na přejímajícího zaměstnavatele poměrná část prostředků a zdrojů fondu, která odpovídá počtu převzatých zaměstnanců podle stavu ke dni jejich převodu.

8. Závazky a pohledávky účtu pracovníků vzniklé před účinností těchto zásad se považují za prostředky fondu.

7. Těmito zásadami tvorby, hospodaření a používání Sociálního fondu se zrušují předchozí zásady tvorby, hospodaření a používání Fondu zaměstnavatele schválené dne 14.2.2018.